



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 6 ] नई दिल्ली, मार्च 20—मार्च 26, 2005, शनिवार/फाल्गुन 29, 1926—चैत्र 5, 1927  
No. 6 ] NEW DELHI, MARCH 20—MARCH 26, 2005, SATURDAY/PHALGUNA 29, 1926—CHAITRA 5, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 मार्च, 2005

का०नि०आ० 20.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उप-धारा (7) के अनुसरण में अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा कर्नल एम. एस. चौहान का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, फैजाबाद में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[ फा. सं. 19/46/फैजाबाद/सी/डीई/2001/543/डी (क्यू एण्ड सी) ]

आर. एस. दुदानी, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 8th March, 2005

S.R.O. 20.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Faizabad by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Col. M. S. Chauhan.

[File No. 19/46/Faizabad/C/DE/2001/543/D(Q & C)]

R. S. DUDANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 मार्च, 2005

का०नि०आ० 21.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उप-धारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, फैजाबाद ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उप-धारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मेजर संदीप गोस्वामी को छावनी बोर्ड, फैजाबाद का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल एम. एस. चौहान के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/46/फैजाबाद/सी/डीई/2001/543/डी (क्यू एण्ड सी)]

आर. एस. दुदानी, अवर सचिव

New Delhi, the 8th March, 2005

S.R.O. 21.— In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Major Sandeep Goswami has been nominated as a member of the Cantonment Board, Faizabad by the Station Commander, Faizabad in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Col. M.S. Chauhan whose resignation has been accepted.

[File No. 19/46/Faizabad/C/DE/2001/543/D (Q &amp; C)]

R. S. DUDANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 मार्च, 2005

का०नि०आ० 22.—रक्षा संकर्म अधिनियम, 1903 (1903 की 7) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का इस्तेमाल करते हुए केंद्र सरकार एतद्वारा घोषणा करती है कि नीचे दी गई अनुसूची में उल्लिखित भूमि पंजाब राज्य में जिला गुरदासपुर के शकर में शकर गोलाबारूद गोदाम के निकट होने के कारण इसे भवनों तथा अन्य बाधाओं से मुक्त रखे जाने के उद्देश्य से इसके उपयोग तथा अधिभोग पर उपर्युक्त अधिनियम की धारा 7 के खंड (ख) में निर्दिष्ट प्रतिबंध लगाया जाना आवश्यक है।

2. उपर्युक्त भूमि की योजना से संबंधित रेखाचित्र नक्शे का निरीक्षण उपायुक्त, जिला गुरदासपुर, पंजाब राज्य के कार्यालय में किया जा सकता है।

### अनुसूची

पंजाब राज्य के जिला गुरदासपुर के शकर में रक्षा संकर्म अर्थात् शकर गोलाबारूद गोदाम के प्रकार की बाहरी परिधि से 1000 गज (914 मीटर) की दूरी के भीतर के क्षेत्र में आने वाली समस्त भूमि।

[सं. पीसीबी/50542/शकर गोलाबारूद गोदाम/एल डब्ल्यू (पश्चिम)]

सहेली घोष राय, अवर सचिव

New Delhi, the 15th March, 2005

S.R.O. 22.— In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (7 of 1903), the Central Government hereby declares that it is necessary to impose the restrictions specified in clause (b) of Section 7 of the said Act upon the use and enjoyment of the land described in the Schedule below, being land lying in the vicinity of Shakar Ammunition Dump at Shakar, District Gurdaspur, State of Punjab, in order that the said land be kept free from buildings and other obstructions.

2. A sketch plan of the said land may be inspected in the office of the Deputy Commissioner, Gurdaspur, State of Punjab.

### SCHEDULE

All the land comprised in the area lying within the distance of 1000 yards (914 meters) from the crest of the outer parapet of the Works of Defence, namely, Shakar Ammunition Dump at Shakar in the District of Gurdaspur in the State of Punjab.

[No. PCB/50542/Shakar Amn Dump/LW (West)]

SAHELI GHOSH ROY, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 मार्च, 2005

का.नि.आ. 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय नौसेना के आशुलिपिक काडर में ज्येष्ठ निजी सचिव समूह "ख" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय नौसेना (ज्येष्ठ निजी सचिव) समूह "ख" राजपत्रित, भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
1. ज्येष्ठ निजी सचिव	104* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	7500-250-12000 रु.	चयन
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति

**प्रोन्नति :**

ऐसा निजी सचिव (वेतनमान 6500-200-10500 रु.) जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हैं, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

**समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :**

- |  |          |
|--|----------|
| 1. (कार्मिक का मुख्य सहायक सिविलियन) नौसेना मुख्यालय | —अध्यक्ष |
| 2. सिविलियन कार्मिक का निदेशक, नौसेना मुख्यालय       | —सदस्य   |
| 3. संयुक्त सचिव, सिविलियन कार्मिक, नौसेना मुख्यालय   | —सदस्य   |
| 4. अवर सचिव/रक्षा (नियुक्तियां), रक्षा मंत्रालय      | —सदस्य   |

इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फ़ा. सं. सीपी (जी) 2623/आर आर/946/डी(नि.)]

आर. बी. जोशी, अवर सचिव

New Delhi, the 9th March, 2005

**S.R.O. 23.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Senior Private Secretary Group "B" post in the Stenographic Cadre in the Indian Navy, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Navy (Senior Private Secretary) Group 'B' Gazetted Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Class and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-Selection post	Age limit for Direct Recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Private Secretary	04* (2003) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service. Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 7500-250-12000	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply of promotion	
7		8		9	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
Period of probation, if any		Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, from which promotion or deputation or absorption be made	
10		11		12	
No		100% by Departmental Promotion		<b>Promotion :</b> Private Secretary (Pay Scale Rs. 6500-200-10500) with 3 years regular service in the grade, <b>Note 1</b> —Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have	

842 GI/05-2

[F. No. CP(G)/2623/RR/946/D (Apptts)]  
R. B. JOSHI, Under Secy.

का.नि.आ. 24.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय और प्रशिक्षण स्थापना समूह “ग” कर्मचारी भर्ती नियम, 1988 को जहाँ तक उनका संबंध राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, महानिदेशालय राष्ट्रीय कैडेट कोर, रक्षा मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय और प्रशिक्षण स्थापना समूह “ग” कर्मचारियों के पद/पदों पर भर्ती की प्रवृत्ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

5. **स्थिर करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा स्थिर कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. सहायक	38* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	5000-150-8000 रु.	अचयन

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	परिवीक्षा अवधि कोई नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति  
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा  
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की  
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/  
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे प्येष्व व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. नियुक्ति प्राधिकारी या उसका नामनिर्देशित	—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक	—सदस्य
3. उपनिदेशक/कमीशन अधिकारी जो विभाग से संबद्ध न हो	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. उच्च श्रेणी लिपिक	130* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	अचयन
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	परिबीक्षा अवधि कोई नहीं

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	<p>(i) अवर श्रेणी लिपिकों के काडर से 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(ii) ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों के काडर से सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से 25 प्रतिशत प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है परन्तु वह 45 वर्ष से अधिक आयु का न हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. नियुक्ति प्राधिकारी या उसका नामनिर्देशित	—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक	—सदस्य
3. उपनिदेशक/कमीशन अधिकारी जो विभाग से संबद्ध न हो	—सदस्य



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. आशुलिपिक श्रेणी-II	13* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	अचयन

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 1 :</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन- जाति और अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 2 :</b> अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों की अन्य आयु की शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिलनीय। <b>टिप्पण 3 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (विदेश में या अण्डमान और निकोबार द्वीप और उन अन्य क्षेत्रों में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए जिनके लिए सरकार द्वारा समय- समय पर विस्तारित अंतिम तारीख का उपबन्ध किया गया है, आयु- सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख ऐसी विस्तारित अंतिम तारीख होगी।) <b>टिप्पण 4 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	मैट्रिक या समतुल्य। आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए जिसका इस प्रयोजन के लिए विहित समय के भीतर टाइपराइटर पर प्रतिलेख किया जाएगा, या निजी सहायक (ए एस सी) सेना या नौ सेना और वायु सेना में समतुल्य व्यवसाय से संबंधित सेवारत भूतपूर्व सैनिक।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष।

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

काडर के ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-III जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :—**

- (i) ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किये हुए हैं।
- (ii) जिन्होंने 4000—6000 रु. के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।
- (iii) जिनके पास स्तंभ 8 में यथा विहित शैक्षिक अर्हता है।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. नियुक्ति प्राधिकारी या उसका नामनिर्देशी —अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक —सदस्य
3. उप निदेशक/कमीशन अधिकारी जो विभाग से संबद्ध न हो —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. आशुलिपिक श्रेणी-III	14* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचिनीय	4000-1000-6000 रु.	लागू नहीं होता

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 1 :</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य वर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।	मैट्रिक या समतुल्य। आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए जिसका इस प्रयोजन के लिए विहित समय के भीतर टाइपराइटर पर प्रतिलेख किया जाएगा, या निजी सहायक (ए एस सी) सेना या नौ सेना और वायु सेना में समतुल्य व्यवसाय से संबंधित सेवारत भूतपूर्व सैनिक।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं आदि : हां	सीधी भर्ती और पुनर्नियोजन की दशा में दो वर्ष।

(7)

**टिप्पण 2 :** अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों की अन्य आयु की शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिलनीय।

**टिप्पण 3 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(विदेश में या अण्डमान और निकोबार द्वीप और उन अन्य क्षेत्रों में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए जिनके लिए सरकार द्वारा समय-समय पर विस्तारित अंतिम तारीख का उपबन्ध किया गया है, आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख ऐसी विस्तारित अंतिम तारीख होगी।)

**टिप्पण 4 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती को दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(11)

आमेलन जिसके न हो सकने पर (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

**आमेलन :**—राष्ट्रीय कैडेट कोर संगठन के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक या अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर तीन वर्ष लगातार सेवा की है। वही ऐसे अभ्यर्थी को लागू है जिसने आंशिक रूप से अवर श्रेणी लिपिक या उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में और आंशिक रूप से समतुल्य श्रेणी में सेवा की है।

**भूतपूर्व सैनिकों के लिए :—**

**प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :**

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. नियुक्ति प्राधिकारी या उसका नामनिर्देशित — अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक — सदस्य
3. उप निदेशक/कमीशन अधिकारी जो विभाग से संबद्ध न हो — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5.अवर श्रेणी लिपिक	216* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचित्वीय	3050-75-3950- 80-4590 रु.	अचयन

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुसूचित जाति/अनु- सूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों की अन्य आयु की शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिलनीय। टिप्पण 3 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (विदेश में या अण्डमान और निकोबार द्वीप और उन अन्य क्षेत्रों में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए जिनके लिए सरकार द्वारा समय-समय पर विस्तारित अंतिम तारीख का उपबन्ध किया गया है, आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख ऐसी विस्तारित अंतिम तारीख होगी।) टिप्पण 4 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य परीक्षा। (ii) अंग्रेजी टंकण में कम से कम 30 शब्द प्रतिमिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रतिमिनट की गति हो परन्तु :— (क) टंकण में उक्त अर्हता न रखने वाले व्यक्ति को इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि वह उस वेतनमान में वेतन वृद्धियां उस श्रेणी में स्थायीवत या पुष्टि के लिए तब तक पात्र नहीं होगा जब तक वह अंग्रेजी या हिन्दी टंकण में विहित गति अर्जित नहीं कर लेता है और (ख) शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति की जो कि अन्यथा लिपिकीय पद धारण करने के लिए अर्हित है किन्तु जिनके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है नियुक्ति उस शर्त के अधीन की जा सकती है कि सिविल सर्जन या समतुल्य यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त विक- लांग व्यक्ति टाइप करने योग्य की दशा में नहीं है, या (iii) सेना के या नौ सेना और वायुसेना के समतुल्य व्यवसायों के सेवारत/भूतपूर्व सैनिक जो लिपिक जी डी, लिपिक जी डी (एस डी), लिपिक (भंडार) व्यवसाय के हैं।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	सीधी भर्ती, प्रोन्नति और (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन की दशा में दो वर्ष स्थाना- न्तरित होने वाले व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं।

(11)

- (i) 90 प्रतिशत आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (ii) 10 प्रतिशत नियमित स्थापन में से समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन या सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

**आमेलन :**—रक्षा मंत्रालय के अन्य संगठनों में से ऐसे व्यक्ति जो समरूप/समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य कर रहे हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

**\*प्रोन्नति :**—यूनियन/स्थापनों के ऐसे समूह 'घ' अनौद्योगिक कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :—

**प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :**

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

**\*टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. नियुक्ति प्राधिकारी या उसका नामनिर्देशित —अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक —सदस्य
3. उप निदेशक/कमीशन अधिकारी जो विभाग से संबद्ध न हो —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	18* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचित	5000-150-8000 रु.	अचयन

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।	किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य/ऐच्छिक (इलेक्टिव) विषय के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी या परीक्षा माध्यम में होने के साथ हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री। या किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषय अथवा उनमें से किसी एक के माध्यम से परीक्षा	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती की दशा में दो वर्ष।

842 GI/05-4

(7)

**टिप्पण 2 :**—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों की अन्य आयु की शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिलनीय।

**टिप्पण 3 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(विदेश में या अण्डमान और निकोबार द्वीप और उन अन्य क्षेत्रों में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए जिनके लिए सरकार द्वारा समय-समय पर विस्तारित अंतिम तारीख का उपबन्ध किया गया है, आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख ऐसी विस्तारित अंतिम तारीख होगी।)

**टिप्पण 4 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)

और दूसरा विषय अनिवार्य/इलेक्टिव विषय के साथ हिन्दी/अंग्रेजी को छोड़ कर अन्य किसी विषय में मास्टर डिग्री।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से और अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/इलेक्टिव विषय अथवा परीक्षा माध्यम के साथ हिन्दी/अंग्रेजी को छोड़ कर अन्य किसी भी विषय में मास्टर डिग्री।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/इलेक्टिव विषय या इनमें से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य/इलेक्टिव विषय के साथ बैचलर डिग्री तथा हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद में प्राधिकृत डिप्लोमा/प्रमाणित पाठ्यक्रम या केन्द्रीय/राज्य सरकारी कार्यालयों (जिनमें भारत सरकार के उपक्रम भी शामिल हैं) हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का 2 वर्ष का अनुभव।

(11)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

**प्रतिनियुक्ति/आमेलन :—**

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या
- (ii) जिन्होंने 4000-6000 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 3050-4590 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तेरह वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(13)

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—**

1. नियुक्ति प्राधिकारी या उसका नामनिर्देशित —अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक —सदस्य
3. उप निदेशक/कमीशन अधिकारी जो विभाग से संबद्ध न हो —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7. पेंटर श्रेणी-III	1* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय	3050-75-3950- 80-4590 रु.	लागू नहीं होता

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 1 :</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य पवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 2 :</b> अनुसूचित जाति/अनु- सूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों की अन्य आयु की शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिलनीय। <b>टिप्पण 3 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (विदेश में या अण्डमान और निकोबार द्वीप और उन अन्य क्षेत्रों में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए जिनके लिए सरकार द्वारा समय- समय पर विस्तारित अंतिम तारीख का उपबन्ध किया गया है, आयु- सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख ऐसी विस्तारित अंतिम तारीख होगी।) <b>टिप्पण 4 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	ऐसे व्यक्ति जिनके पास औद्यो- गिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र है। भूतपूर्व व्यवसाय शिक्षु/अर्द्ध- कुशल श्रेणी में प्रविष्टि एन. सी. टी. बी. टी. जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है या सेना के पेंटर और पेंटर तथा सज्जा- कार के व्यवसाय के और नौ सेना तथा वायु सेना में समतुल्य व्यवसाय के सेनान/भूतपूर्व सैनिक।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती और पुनर्नियोजन भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष स्थानांतरित किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कोई परि- वीक्षा अवधि नहीं।

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेदन द्वारा दोनों के न हो सकने पर (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<b>प्रोन्नति :</b> —समूह 'घ' के कर्मचारी जिन्होंने विहित व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के पश्चात् उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है। <b>आमेदन :</b> —ऐसे व्यक्ति जिनके पास औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र हैं। भूतपूर्व व्यवसाय शिक्षु/2650-4000 रु. के वेतनमान वाली अर्धकुशल श्रेणी में एन. सी. टी. बी. टी. जिन्होंने रक्षा मंत्रालय के अन्य संगठनों में चार वर्ष सेवा की है।

(12)

**भूतपूर्व सैनिकों के लिए :—****प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :**

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(13)

(14)

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—**

लागू नहीं होता।

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. नियुक्ति प्राधिकारी या उसका नामनिर्देशित        | — अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त निदेशक                                  | — सदस्य   |
| 3. उप निदेशक/कमीशन अधिकारी जो विभाग से संबद्ध न हो | — सदस्य   |

(1) (2)	(3)	(4)	(5)
8. बढ़ई श्रेणी-III	2* (2005) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचिवाय	3050-75-3950- 80-4590 रु.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 1 :—</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 2 :—</b> अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों की अन्य आयु की शिथिलता के साथ संचयी रूप में शिथिलनीय। <b>टिप्पण 3 :—</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (विदेश में या अण्डमान और निकोबार द्वीप और उन अन्य क्षेत्रों में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए जिनके लिए सरकार द्वारा समय-समय पर विस्तारित अंतिम तारीख का	ऐसे व्यक्ति जिनके पास बढ़ई के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र या समतुल्य है या सेना, नौ सेना तथा वायु सेना के बढ़ई और हथियार कटिहार तथा समतुल्य व्यवसायों के सेवारत/भूतपूर्व सैनिक।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती और पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष स्थानान्तरित किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।



(7)

उपबन्ध किया गया है, आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख ऐसी विस्तारित अंतिम तारीख होगी।)

**टिप्पण 4 :**—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(11)

आमेदन द्वारा जिसके न हो सकने पर (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

**आमेदन :**—ऐसे व्यक्ति जो रक्षा मंत्रालय के अन्य संगठनों में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य कर रहे हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

**भूतपूर्व सैनिकों के लिए :**

**प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :**—सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(13)

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—**

लागू नहीं होता

- |  |          |
|--|----------|
| 1. नियुक्ति प्राधिकारी या उसका नामनिर्देशित        | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त निदेशक                                  | —सदस्य   |
| 3. उप निदेशक/कमीशन अधिकारी जो विभाग से संबद्ध न हो | —सदस्य   |

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

9. नक्शानवीस श्रेणी—III

2\* (2005)  
\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय

4000-100-6000 रु.

लागू नहीं होता

(6)

(7)

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 1 :**—केन्द्रीय सस्तर द्वय समय-समय पर यथा अधिसूचित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य अर्हता।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य या तीनों सशस्त्र बलों अर्थात् सेना, नौ सेना और वायु सेना में से किसी बल का सेवारत/भूतपूर्व नक्शानवीस।

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती और नियोजन की दशा में दो वर्ष।

8424E/05-5

(7)

**टिप्पण 2 :—**अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों की अन्य आयु की शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिलनीय।

**टिप्पण 3 :—**आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(विदेश में या अण्डमान और निकोबार द्वीप और उन अन्य क्षेत्रों में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए जिनके लिए सरकार द्वारा समय-समय पर विस्तारित अंतिम तारीख का उपबन्ध किया गया है, आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख ऐसी विस्तारित अंतिम तारीख होगी।)

**टिप्पण 4 :—**रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(11)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) पुनर्नियोजन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

**आमेलन :—**रक्षा मंत्रालय के किसी अन्य संगठनों में समरूप/समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य करने वाले व्यक्ति।

**भूतपूर्व सैनिकों के लिए :**

**प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—**सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाता है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(13)

**समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—**

- |  |          |
|--|----------|
| 1. नियुक्ति प्राधिकारी या उसका नामनिर्देशित        | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त निदेशक                                  | —सदस्य   |
| 3. उप निदेशक/कमीशन अधिकारी जो विभाग से संबद्ध न हो | —सदस्य   |

(14)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. 12265/वर्ग 'ग'/एच क्यू डी जी एन सी सी/पर्स (सी)/71/आर आर/रक्षा (नि.)/05]

आर. बी. जोशी, अवर सचिव

New Delhi, the 10th March, 2005

**S.R.O. 24.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the National Cadet Corps Directorates and Training Establishments Group 'C', Employees Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the National Cadet Corps Directorates except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment of Group 'C' employees in the National Cadet Corps Directorates and Training Establishments under the Directorate General National Cadet Corps, Ministry of Defence, namely :—

1. **Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called the National Cadet Corps Directorates and Training Establishments Group 'C' Employees Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Assistant	38* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	Not Applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not Applicable		Not Applicable		Not Applicable	No probation period

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, and percentage of the posts filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11			12		
By Promotion			Upper Division Clerks with 8 years regular service in the grade. (Note : —Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed the probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service).		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13			14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee, consisting of :—			Not applicable.		
1. Appointing Authority or his nominee			—Chairman		
2. Joint Director			—Member		
3. Deputy Director/Commissioned Officer unconnected with the Department			—Member		
1	2	3	4	5	6
Upper Division Clerk	130* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	Not Applicable.
7	8	9	10		
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	No probation period		
11			12		
By Promotion			(i) 75% by promotion of Lower Division Clerks of the cadre with 8 years regular service in the grade (ii) 25% through Limited Departmental Competitive Examination of such Lower Division Clerks of the cadre who have rendered 5 years of regular service in the grade provided they have not crossed the age of 45 years. (Note : —Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed the probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service).		

13

14

**Group 'C' Departmental Promotion Committee,  
consisting of :—**

Not Applicable

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Appointing Authority or his nominee                                     | —Chairman |
| 2. Joint Director  | —Member   |
| 3. Deputy Director/Commissioned Officer<br>Unconnected with the Department | —Member   |

1	2	3	4	5	6
Stenographer Grade-II	13* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150- 8000	Non-selection	Not Applicable

7	8	9	10
18--25 years** **Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : 1. Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Castes and certain other Categories as notified by the Central Government from time to time.	Matriculation or equivalent Must possess speed of 100 words per minute in shorthand (English/ Hindi) to be transcribed in typewriter within the time prescribed for the purpose or serving/Ex-Servicemen belonging to the trade of Personal Assistant (ASC) Army or of equi- valent trades in the Navy and Air Force	Not Applicable	Two years in case of direct recruits
2. Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Caste/Scheduled Tribe and other Backward Castes.			
3. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the application from candidates in India.			
(For candidates residing abroad or in the Andaman and Nicobar Islands, Lakshadweep and other areas for which provision of extended closing date has been specified by the Government from time to time, the crucial date for determining the age limit shall be such extended closing date).			
4. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be base date up to which the Employ- ment Exchange is asked to sponsor the names.			

84292/05-6

11

12

By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

Stenographer Grade III of the cadre with 8 years regular service in the grade.\*\*

Deputation

(i) Officers holding analogous posts on regular basis or

(ii) With 8 years regular service in the scale of Rs. 4000-6000.

(iii) Possessing the educational qualification as prescribed in Column 8.

\*\* (Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of the such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed the probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service).

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee, consisting of :—

Not Applicable

1. Appointing Authority or his nominee —Chairman

2. Joint Director —Member

3. Deputy Director/Commissioned Officer Unconnected with the Department —Member

1

2

3

4

5

6

Stenographer Grade-III

14\* (2005)  
\*Subject to variation dependent on workload.

General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.

Rs. 4000-100-6000

Non Applicable

Not Applicable

7

8

9

10

18—25 years\*\*

\*\*Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note : 1. Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Castes and certain other Categories as notified by the Central Government from time to time.

2. Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Caste/Scheduled Tribe and other Backward Castes.

3. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the application from candidates in India.

Matriculation or equivalent

Must possess a speed of 80 words per minute in shorthand either in English or in Hindi to be transcribed on typewriter within the time prescribed for the purpose or serving/ Ex-Servicemen belonging to the trade of Personal Assistant (ASC) Army or of Equivalent trades in the Navy and Air Force

Age—No Educational Qualifications and other qualifications etc.—Yes.

In case of direct recruitment and re-employment —2 years.

7

(for candidates residing abroad or in the Andman and Nicobar Islands, Lakshadweep and other areas for which provision of extended closing date has been specified by the Government from time to time, the crucial date for determining the age limit shall be such extended closing date).

4. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to sponsor the names.

11	12
By absorption failing which by deputation/re-employment (for ex-servicemen) failing both by direct recruitment.	<p><b>Absorption :</b> Upper Division or Lower Division Clerks of National Cadet Corps Organization with 3 years continuous service in the grade on regular basis. The same apply in the case of candidate who has served partly as a Lower Division Clerk or an Upper Division Clerk and partly in an equivalent grade.</p> <p><b>For Ex-Servicemen :</b> Deputation/re-employment</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces : thereafter they may be continued on re-employment.</p>

13	14
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee,</b></p> <p><b>consisting of :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Appointing Authority or his nominee —Chairman</li> <li>2. Joint Director —Member</li> <li>3. Deputy Director/Commissioned Officer Unconnected with the Department —Member</li> </ol>	Not applicable

1	2	3	4	5	6
Lower Division Clerk	216* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	Not Applicable

7	8	9	10
<p>18—25 years**</p> <p>**Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p><b>Note :</b> 1. Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Castes and certain other Categories as notified by the Central Government from time to time.</p> <p>2. Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Caste/Scheduled Tribe and other Backward Castes.</p> <p>3. The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of the application from candidates in India. (for candidates residing abroad or in the Andaman and Nicobar Islands, Lakshadweep and other areas for which provision of extended closing date has been specified by the Government from time to time, the crucial date for determining the age limit shall be such extended closing date).</p> <p>4. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date up to which the Employment Exchange is asked to sponsor the names.</p>	<p>(i) Matriculation or equivalent examination of a recognised University or Board</p> <p>(ii) Speed of not less than 30 words per minute in typewriting in English or 25 words per minute in Hindi provided :—</p> <p>(a) that a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires the prescribed speed in type writing either in English or; in Hindi and</p> <p>(b) that a physically handicapped person who is otherwise qualified holds a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that a Civil Surgeon or equivalent certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type or</p> <p>(iii) Serving/ex-servicemen belonging to the trade of Clerk GD, Clerk GD (SD), Clerk (Store) of Army or of equivalent trades in the Navy and Air Force.</p>	<p>Age—No Educational Qualifications— Yes</p>	<p>In case of direct recruitment, promotion and deputation/reemployment (for ex-servicemen) —2 years</p> <p>No probation for transferees</p>
11	12		
<p>(i) 90% by absorption, failing which by deputation/re-employment (for ex-servicemen) failing both by direct recruitment.</p> <p>(ii) 10% by promotion of Group 'D' employees borne on regular establishment failing which by absorption or by direct recruitment.</p>	<p><b>Absorption</b></p> <p>Persons working in similar/equivalent or higher grades in other organisations of Ministry of Defence and possessing educational Qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.</p> <p><b>Promotion :</b> Group 'D' non-industrial employees of units/establishments who have rendered 5 years regular service.</p> <p><b>For Ex-Servicemen :</b> Deputation/re-employment. The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces : thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service).</p>		



13

14

**Group 'C' Departmental Promotion Committee,**

Not applicable

Consisting of :—

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Appointing Authority or his nominee                                     | —Chairman |
| 2. Joint Director  | —Member   |
| 3. Deputy Director/Commissioned Officer<br>Unconnected with the Department | —Member   |

1	2	3	4	5	6
Draughtsman Grade-III	2* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 4000-100- 6000	Non applicable	Not Applicable

7	8	9	10
18—25 years** **Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note : 1.</b> Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Castes and certain other Categories as notified by the Central Government from time to time.	(i) Matriculation or equivalent qualification of a recognised University or Board (ii) Diploma in Civil Engineering from a recognised Institution or equivalent or Serving/ ex-servicemen Draughtsman from any of the three forces viz Army, Navy and Air Force.	Not Applicable	In case of direct recruitment and reemployment 2 years.
2. Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Caste/Scheduled Tribe and other Backward Castes.			
3. The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of the application from candidates in India. (for candi- dates residing abroad or in the Andman and Nicobar Islands, Lakshadweep and other areas for which provision of extended closing date has been specified by the Government from time to time, the crucial date for determining the age limit shall be such extended closing date).			
4. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date up to which the Employ- ment Exchange is asked to sponsor the names.			

842 GI/05-7

11	12
Absorption failing which by deputation/ re-employment (for ex-servicemen) failing both by direct recruitment	<b>Absorption :</b> Persons working in similar/equivalent or higher grade in other organisations of Ministry of Defence. <b>For Ex-Servicemen :</b> Deputation/re-employment The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter they may be Continued on re-employment.

13	14
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee, Consisting of :—</b> (1) Appointing Authority or his nominee (2) Joint Director (3) Deputy Director/Commissioned Officer Unconnected with the Department	Not applicable — Chairman — Member — Member

1	2	3	4	5	6
Junior Hindi Translator	18* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10
18—25 years** **Relaxable for Government servants upto 35 years* in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note : 1.</b> Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Castes and certain other Categories as notified by the Central Government from time to time. <b>2.</b> Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Caste/Scheduled Tribe and Backward Castes. <b>3.</b> The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (for candidates residing abroad or in the Andaman and Nicobar Islands, Lakshadweep and other areas for which provision of extended closing date has been specified by the Government from	Master's degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of Examination at degree level, or Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as Compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the Other as a compulsory/elective subject at degree level, or Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level, or Bachelor's Degree of a recognized University with Hindi and English as compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and the other as a com-	Not applicable	In case of direct recruitment, 2 years

7	8
time to time, the crucial date for crucial date for determining the age limit shall be such extended closing date).	pulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognized Diploma/certificate course in translation from Hindi to English and vice versa or 2 years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/ State Government Offices, including Government of India undertakings.
4. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to sponsor the names.	

11	12
By deputation/absorption or by direct recruitment.	<b>Deputation/absorption :</b> From amongst Central Government employees holdings :— (a) (i) analogous posts, or (ii) posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent with 5 years regular service in the grade, or (iii) posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent with 13 years of service in the grade, and (b) possessing educational and other qualifications laid down in the Column 8 for direct recruits.

13	14
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee, consisting of :—</b> (1) Appointing Authority or his nominee (2) Joint Director (3) Deputy Director/Commissioned Officer Unconnected with the Department	Not applicable —Chairman —Member —Member

1	2	3	4	5	6
Carpenter-Grade-III	2* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not-applicable	Not applicable

7	8	9	10
18- 25 years Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note : 1.</b> Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Castes and certain other	Persons having Industrial Training Institute certificate in the Carpentry trade or its equivalent or serving/Ex-servicemen belonging to the trade of Carpenter and Joiner of Army and equivalent trades in Navy and Air Force.	Not applicable	2 years for direct recruits and re-employed ex-servicemen. No probation period for transferees.

842 GI/05-8

7

Categories as notified by the Central Government from time to time.

2. Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Caste/Scheduled Tribe and other Backward Castes.
3. The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (for candidates residing abroad or in the Andaman and Nicobar Islands, Lakshadweep and other areas for which provision of extended closing date has been specified by the Government from time to time, the crucial date for determining the age limit shall be such extended closing date).
4. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to sponsor the names.

11	12
By absorption failing which by deputation/re-employment (for ex-servicemen) failing both by direct recruitment.	<p><b>Absorption :</b> Persons working in similar/equivalent or higher grade in other organisations of Ministry of Defence and possessing the qualifications as specified in Column 8.</p> <p><b>For Ex-servicemen :</b> Deputation/re-employment. The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p>

13	14
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee, consisting of :—</b></p> <p>(1) Appointing Authority or his nominee —Chairman</p> <p>(2) Joint Director —Member</p> <p>(3) Deputy Director/Commissioned Officer Unconnected with the Department —Member</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6
Painter Grade-III	1*(2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
<p>18—25 years Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note : 1.</b> Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Castes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.</p> <p>2. Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Caste/Scheduled Tribe and Other Backward castes.</p> <p>3. The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (for candidates residing abroad or in the Andaman and Nicobar Islands, Lakshadweep and other areas for which provision of extended closing date has been specified by the Government from time to time, the crucial date for determining the age limit shall be such extended closing date).</p> <p>4. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date up to which the Employment Exchange is asked to sponsor the names.</p>	<p>Persons having Industrial Training Institute certificate/Ex-trade apprentices/NCTVT inducted in the semi-skilled grade with two years service in that grade, or serving/ex-servicemen belonging to the trades of Painter and Painter and Decorator of Army and equivalent trades in Navy and Air Force.</p>	<p>Not applicable</p>	<p>2 years for direct recruits and re-employed ex-servicemen. No probation period for transferees.</p>

11	12
<p>By promotion failing which by absorption failing both deputation/re-employment (for ex-servicemen) failing all by direct recruitment.</p>	<p><b>Promotion :</b> Group 'D' employees with minimum of three years service in the grade and after passing the prescribed trade test. <b>Absorption :</b> Persons with Industrial Training Institute certificate/ex-trade apprentices/NCTVT in the semi-skilled grade of Rs. 2650-4000, who have rendered four years service in the grade in other organizations of Ministry of Defence.</p> <p><b>For Ex-servicemen :</b> Deputation/re-employment. The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces ; thereafter they may be continued on re-employment.</p>

12

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed the probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13

14

**Group 'C' Departmental Promotion Committee,**  
consisting of :—

Not applicable

- |   |           |
|---|-----------|
| (1) Appointing Authority or his nominee                                     | —Chairman |
| (2) Joint Director  | —Member   |
| (3) Deputy Director/Commissioned Officer<br>unconnected with the Department | —Member   |

[F. No. 12265/HQNCC/Pers(C)/71/RR/D(A)/05]

R. B. JOSHI, Under Secy.